**Компетенция:** **Командная работа**

**Тип компетенции:** Личностно-деловые компетенции

**Описание:**

Умение устанавливать конструктивные отношения с коллегами для достижения целей деятельности.

##### Описание развития компетенции:

| Уровень развития компетенции | Поведенческий индикатор | Способ оценки |
| --- | --- | --- |
| 1. Уровень понимания |  | Анкетирование |
| 2. Уровень знания |  | Тестирование |
| 3. Уровень опыта |  | Деловые игры |
| 4. Уровень мастерства |  | 360 градусов |
| 5. Экспертный уровень |  | Экспертная оценка |

##### Оргединицы, в которых должна быть развита компетенция:

| Оргединица | Уровень развития компетенции |
| --- | --- |
| Менеджер по продажам | 4. Уровень мастерства |
| Руководитель проекта | 4. Уровень мастерства |

##### Физические лица, в которых должна быть развита компетенция:

| Физическое лицо | Уровень развития компетенции |
| --- | --- |
| Антонов Иван Петрович | 3. Уровень опыта |
| Мозговой Филипп Альбертович | 3. Уровень опыта |
| Павлов Иван Николаевич | 4. Уровень мастерства |

##### Программы обучения, в которых развивается компетенция:

| Программа обучения | Уровень развития компетенции |
| --- | --- |
| 1. Проектирование бизнес-архитектуры | 3. Уровень опыта |
| 4. Сбалансированная система показателей | 4. Уровень мастерства |
| 7. Управление бизнес-процессами, внедрение процессного подхода к управлению | 3. Уровень опыта |
| Управление проектами | 4. Уровень мастерства |